



RPW/8449/2026
Data: 2026-07-03

Temat: Wniosek o udostępnienie informacji publicznej.

Nadawca: [REDACTED]

Data: 3.07.2026, 13:54

Adresat: "sekretariat@brzostek.pl" <sekretariat@brzostek.pl>

Zbigniew Kowalski

Urząd Miejski w Brzostku

[ul. Rynek 1](#)

[39-230 Brzostek](#)

Wniosek o udostępnienie informacji publicznej

Na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej zwracam się z prośbą o udostępnienie informacji dotyczących organizacji czasu pracy pracowników Urzędu Miejskiego w Brzostku oraz przyczyn stosowania rozwiązań odmiennych od tych funkcjonujących w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Jaśle.

W Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miejskiego w Brzostku opublikowano odpowiedź na wniosek o udostępnienie informacji publicznej nr 39 dotyczący skróconego czasu pracy w dniu 03.04.2026 r.

Jednocześnie z odpowiedzi udzielonej przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Jaśle wynika, że:

- w PCPR w Jaśle wielokrotnie skracano czas pracy pracowników poniżej 8 godzin dziennie,*
- pracownicy nie byli zobowiązani do odpracowywania skróconego czasu pracy,*
- pracownikom wypłacano pełne wynagrodzenie,*
- wprowadzono równoważny system czasu pracy,*
- od maja 2025 roku skrócono czas pracy w piątki do 7 godzin,*
- rozwiązania te zostały oparte o regulamin pracy oraz przepisy Kodeksu pracy.*

W związku z powyższym proszę o odpowiedź na następujące pytania:

- 1. Dlaczego pracownicy Urzędu Miejskiego w Brzostku są zobowiązani do odpracowywania skróconego czasu pracy, skoro inne jednostki samorządowe, takie jak Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Jaśle, stosują rozwiązania korzystniejsze dla pracowników bez konieczności odpracowywania czasu pracy?*
- 2. Czy Burmistrz Brzostku analizował możliwość wprowadzenia:*
 - a) równoważnego systemu czasu pracy,*

- b) skróconego czasu pracy w piątki,
 - c) skracania czasu pracy przed świętami bez obowiązku odpracowywania,
 - d) regulaminu pracy wzorowanego na rozwiązaniach funkcjonujących w PCPR w Jaśle?
3. Jeśli takie rozwiązania nie zostały wdrożone, proszę o wskazanie konkretnych przyczyn organizacyjnych, prawnych lub finansowych.
4. Czy zdaniem Burmistrza obecne zasady obowiązujące pracowników Urzędu Miejskiego w Brzostku są mniej korzystne niż rozwiązania stosowane w PCPR w Jaśle?
5. Czy Burmistrz Brzostku planuje podjęcie działań mających na celu poprawę warunków pracy pracowników urzędu poprzez wprowadzenie bardziej elastycznych i korzystnych rozwiązań dotyczących czasu pracy?
6. Czy przeprowadzano analizy dotyczące wpływu obowiązku odpracowywania skróconego czasu pracy na:
- a) morale pracowników,
 - b) poziom motywacji,
 - c) atmosferę pracy,
 - d) rotację pracowników?
7. Proszę o wskazanie, czy w latach 2025–2026 pracownicy Urzędu Miejskiego w Brzostku zgłaszali postulaty dotyczące:
- a) skrócenia czasu pracy,
 - b) braku konieczności odpracowywania skróconych dni pracy,
 - c) wprowadzenia rozwiązań analogicznych do stosowanych w PCPR w Jaśle.

Celem niniejszego wniosku jest uzyskanie informacji dotyczących warunków pracy pracowników samorządowych oraz przyczyn różnic pomiędzy rozwiązaniami stosowanymi w jednostkach publicznych działających na tym samym obszarze administracyjnym.

Wnoszę o przekazanie odpowiedzi drogą elektroniczną na adres e-mail, z którego przesłano niniejszy wniosek.

