



Temat: Wniosek o udostępnienie informacji publicznej

Nadawca: [REDACTED]

Data: 3.07.2026, 13:51

Adresat: sekretariat@brzostek.pl

Do: ZBIGNIEWA KOWALSKIEGO

Urząd Miejski w Brzostku

Wniosek o udostępnienie informacji publicznej

Na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej zwracam się z prośbą o udostępnienie następujących informacji dotyczących systemu nagradzania oraz doceniania pracowników Urzędu Miejskiego w Brzostku.

Wniosek składam w związku z informacjami publicznymi udostępnionymi przez Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Jasle, z których wynika, że:

- łączna suma nagród w 2025 roku wyniosła 245 485,00 zł,*
- nagrody były przyznawane kilkakrotnie w ciągu roku,*
- średnia wysokość nagrody dla pracowników urzędniczych wyniosła 13 093,80 zł brutto,*
- średnia wysokość nagrody dla pracowników nieurzędniczych wyniosła 10 413,36 zł brutto,*
- stosowane są dodatki specjalne oraz regulamin określający zasady doceniania pracowników.*

W związku z powyższym proszę o odpowiedź na następujące pytania:

- 1. Jaką łączną kwotę nagród uznaniowych, dodatków specjalnych oraz innych świadczeń motywacyjnych wypłacono pracownikom Urzędu Miejskiego w Brzostku w latach 2025–2026?*
- 2. Jaka była:*
 - a) średnia wysokość nagrody przypadająca na jednego pracownika urzędu,*
 - b) najwyższa przyznana nagroda,*
- 3. Czy w Urzędzie Miejskim w Brzostku obowiązuje regulamin wynagradzania przewidujący:*
 - a) nagrody uznaniowe,*
 - b) dodatki specjalne,*
 - c) system motywacyjny dla pracowników,*
 - d) okresowe formy doceniania pracowników?*
- 4. Jeśli takie rozwiązania nie funkcjonują w zakresie porównywalnym do rozwiązań stosowanych w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Jasle, proszę o wskazanie przyczyn takiego stanu rzeczy.*
- 5. Czy Burmistrz Brzostku analizował możliwość stworzenia regulaminu nagród i dodatków wzorowanego na rozwiązaniach funkcjonujących w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie*

w Jaśle?

6. Czy zdaniem Burmistrza obecny system wynagradzania i nagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Brzostku zapewnia odpowiednie docenienie pracowników wykonujących obowiązki na rzecz mieszkańców gminy?
7. Czy planowane są zmiany mające na celu zwiększenie motywacji pracowników oraz poprawę systemu ich doceniania?

Celem niniejszego wniosku jest uzyskanie informacji dotyczących polityki kadrowej i motywacyjnej wobec pracowników samorządowych oraz zwrócenie uwagi na różnice pomiędzy rozwiązaniami stosowanymi w różnych jednostkach publicznych.

Wnoszę o przekazanie odpowiedzi drogą elektroniczną na adres e-mail, z którego przesłano niniejszy wniosek.