

## **BURMISTRZ BRZOSTKU**

### **ZARZĄDZENIE NR 4/21 BURMISTRZA BRZOSTKU**

z dnia 7 stycznia 2021 r.

#### **w sprawie ustalenia zasad wynagradzania kierownika samorządowej instytucji kultury**

Na podstawie art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2020 r., poz. 713 i poz. 1378), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 roku o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj. Dz.U. z 2020 r., poz. 194) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt.2, art.10 ust. 8, art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. , poz. 2136) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. 2015, poz. 1798), zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się zasady wynagradzania dyrektora samorządowej instytucji kultury – Centrum Kultury i Czytelnictwa w Brzostku, dla którego organizatorem jest Gmina Brzostek, zwanego dalej Kierownikiem.

**§ 2.** Kierownikowi przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny, który może być przyznany kierownikowi na zasadach określonych w zarządzeniu.

**§ 3.** Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego kierownika nie może przekroczyć kwoty równej czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

**§ 4.** Maksymalna wysokość wynagrodzenia zasadniczego kierownika nie może przekroczyć kwoty 5000,00 zł.

**§ 5.** Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje kierownikowi w wysokości i na zasadach określonych w: ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu w sprawie zasad wynagradzania pracowników instytucji kultury.

**§ 6. 1.** Kierownikowi przysługuje dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w kwocie nieprzekraczającej 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala się, biorąc pod uwagę:

- 1) zakres wykonywanych zadań,
- 2) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
- 3) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
- 4) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
- 5) liczbę podległych pracowników.

3. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia miesięcznego.

**§ 7.** 1. Kierownik może otrzymać dodatek specjalny za: okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności, wykonywanie pracy o szczególnym charakterze lub w szczególnych warunkach.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań lub obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków, w jakich świadczona jest praca.

3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 20% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

5. Dodatek specjalny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 8.** 1. Kierownikowi mogą być przyznane świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 roku w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (tj. z 2020 r. poz. 1399).

2. Maksymalna wartość świadczeń dodatkowych, przyznanych kierownikowi w ciągu roku nie może przekroczyć dwunastokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia przyjętego dla ustalenia wynagrodzenia miesięcznego tych osób.

**§ 9.** 1. Kierownikowi może zostać przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.

2. Kierownik samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną:

- 1) za właściwą realizację zadań statutowych instytucji,
- 2) za prawidłowy sposób gospodarowania mieniem użytkowanym przez instytucję,
- 3) za podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
- 4) jeżeli przepracował w instytucji cały rok obrotowy, poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną,
- 5) jeżeli gospodarował środkami finansowymi w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
- 6) jeżeli uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

3. Nagrodę roczną dla kierownika instytucji kultury przyznaje Burmistrz

4. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

**§ 10.** 1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do kierownika ustala Burmistrz

2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz nagroda roczna wypłacane są ze środków Centrum Kultury i Czytelnictwa w Brzostku w sposób przyjęty w tej instytucji.

**§ 11.** W sprawach nieuregulowanych zasadami stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

**§ 12.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania

**BURMISTRZ**

**Wojciech Staniszewski**